



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура
Красноярского края

Прокуратура
Партизанского района

ул. Гагарина, 29,
с. Партизанское,
Партизанский район,
Красноярский край, 663540

Директору КГБУ СО «КЦСОН
«Партизанский»

Потылицыной И.А.

17.11.2025 № 7-01-2025

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой района проведена проверка соблюдения трудового законодательства в деятельности КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский» (далее – Учреждение).

Согласно ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) одним из обязательных условий для включения в трудовой договор является дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом.

В силу ст. 68 ТК РФ содержание приказа (распоряжения) работодателя о приеме на работу должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

В нарушение требований ст. 68 ТК РФ, в трудовом договоре от 06.10.2025 № 8, заключенным с Паховой В.И., указано, что работа для данного работника является временной, на период отпуска основного работника, в то время как в приказе о приеме на работу № 239-лс от 06.10.2025 указано, что Пахова В.И. принята на основное место работы, полная занятость.

В соответствии со ст. 59 ТК РФ срочный трудовой договор заключается на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы.

Таким образом, с Паховой В.И. 06.10.2025 подлежал заключению срочный трудовой договор.

Согласно ч. 1 ст. 123 ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной

ЕР № 000523

Прокуратура Партизанского района
№ 47-01-2025/Прдп230-25-20040033

профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

В нарушение указанного, график отпусков на 2025 год утвержден 27.12.2024.

В нарушение требований ст. 22 ТК РФ работники не ознакомлены с графиком отпусков на 2025 год.

В силу ст. 214 ТК РФ работодатель обязан разработать и утвердить локальные нормативные акты по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 772н утверждены основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем (далее – приказ № 772н).

Согласно п. 18 приказа № 772н инструкция по охране труда для работника разрабатывается исходя из его должности или профессии, направления трудовой деятельности или вида выполняемой работы.

В нарушение указанного, в КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский» инструкции по охране труда для психолога и специалиста по адаптивной физической культуре до настоящего времени не разработаны и не утверждены.

В соответствии со ст. 214 ТК РФ на работодателя лежит обязанность по ознакомлению работников с требованиями по охране труда.

В нарушение указанного, с картами специальной оценки условий труда не ознакомлены следующие работники: экономист Гладких Н.А. (карта № 66), водители Данилов Е.П., Семенов А.М. (карты № 14, № 67), уборщик служебных помещений Старостина Е.А. (карта № 13), социальные педагоги Алексеенко С.И., Никитина Л.А. (карта № 69), социальные работники Антипкина С.М., Байкова Л.В., Кирилова И.Н., Лосева С.Н., Романова А.С., Харин А.И., Штыр Е.В. и др. (карта № 15), руководитель кружка Семиренко О.П. (карта № 65) и др.

Кроме того, работники не ознакомлены с разработанными инструкциями по охране труда.

В силу требований ст. 214 ТК РФ на работодателя возлагается обязанность по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Согласно ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ) обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям статьи 19 настоящего Федерального закона и привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой ее проведения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом.

Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

В ходе проверки установлено, что специальная оценка условий труда рабочих мест специалиста по кадрам, специалиста по охране труда, заведующего отделением, юристконсульта, специалиста по социальной работе, психолога, специалиста по социальной реабилитации, сторожа, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, инженера-электроника КГБУ СО «КЦСООН «Партизанский» не проведена до настоящего времени. Какие-либо организационные мероприятия, направленные на подготовку к проведению специальной оценки условий труда, работодателем до настоящего времени не предприняты.

В соответствии со ст. 214 ТК РФ на работодателя возложены обязанности по недопущению работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 (вступило в силу с 01.09.2022) утверждены Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (далее – Правила).

Правила устанавливают обязательные требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем.

В силу п. 4 Правил обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения: инструктажей по охране труда; стажировки на рабочем месте; обучения по оказанию первой помощи пострадавшим; обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда (далее - обучение требованиям охраны труда).

Предусмотрены следующие виды инструктажей по охране труда: а) вводный инструктаж по охране труда; б) инструктаж по охране труда на рабочем месте; в) целевой инструктаж по охране труда (п. 8 Правил).

Согласно п.п. 10, 11 Правил вводный инструктаж по охране труда проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации (работники, командированные в организацию (подразделение организации), лица, проходящие производственную практику).

В соответствии с п. 12 Правил инструктаж по охране труда на рабочем месте бывает первичный, повторный и внеплановый.

В силу п. 13 Правил первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников организации до начала самостоятельной работы, а также для лиц,

проходящих производственную практику.

Результаты фиксируются в соответствующем журнале, содержащем сведения, указанные в п. 87 Правил.

В нарушение указанных требований, с принятыми на работу Стахеевой Е.М. (приказ о приеме № 22-лс от 03.02.2025), Семиренко О.П. (приказ о приеме № 46-лс от 05.03.2025), Пшеничным Г.М. (приказ о приеме № 70-лс от 04.04.2025), Пахомовой В.Н. (приказы о приеме № 84-лс от 07.05.2025, № 239-лс от 06.10.2025), Аксеновой Г.В. (приказ о приеме № 213-лс от 01.09.2025) вводный и первичные инструктажи до настоящего времени не проведены, о чем свидетельствует отсутствие подписей указанных лиц в журналах регистрации вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте.

Кроме того, до настоящего времени не проведен внеплановый инструктаж для Пахомова В.В. и Пшеничного Г.М. (проводился 18.04.2025), о чем свидетельствует отсутствие подписей указанных работников в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте.

Согласно п. 18 Правил инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых работодателем, и включает в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим.

Согласно п. 23 Правил инструктаж по охране труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда.

В силу п. 72 Правил для проведения проверки знания требований охраны труда работников у работодателя создается комиссия по проверке знания требований охраны труда работников в составе не менее 3 человек.

Результаты проверки знания требований охраны труда оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда (п. 92 Правил).

В нарушение вышеуказанного, проверка знаний требований охраны труда работников КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский» в 2024 – истекшем периоде 2025 гг. не проводилась, соответствующая комиссия не создавалась.

Согласно ст. 214 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Работодатель обязан обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

В соответствии со ст. 221 ТК РФ для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие

подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем.

Приказом Министерства труда и социальной политики РФ от 21.10.2021 № 766н утверждены Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами (далее – приказ № 766н).

Согласно п. 4 приказа № 766н работодатель обязан обеспечить бесплатную выдачу средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ), прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

В соответствии с п.п 24, 25 приказа № 766н СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, антропометрическим параметрам, а также Нормам. Выдача работникам и возврат ими СИЗ, выдача дерматологических СИЗ, смывающих средств фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ (в электронном или бумажном виде), рекомендуемый образец которой предусмотрен приложением № 2 к Правилам.

Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н утверждены Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

Так, согласно п. 783 приложения № 1 к приказу № 767н водитель автомобиля должен быть обеспечен следующими средствами индивидуальной защиты: жилет сигнальный повышенной видимости 1 шт. на год, костюм для защиты от механических воздействий (истирания) - 1 шт. на год, пальто, полупальто, плащ для защиты от воды - 1 шт. на 2 года, обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) - 1 пара на год, перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) - 12 пар на год, головной убор для защиты от общих производственных загрязнений - 1 шт. на год, очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости - 1 шт. на год.

В нарушение указанного, водители Данилов Е.П., Семенов А.М. не обеспечены жилетами сигнальными повышенной видимости - 1 шт. на год, пальто, полупальто, плащ для защиты от воды - 1 шт. на 2 года, обувью специальной для защиты от механических воздействий (истирания) - 1 пара на год, головными уборами для защиты от общих производственных загрязнений - 1 шт. на год, очками защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости - 1 шт. на год.

В нарушение п. 4932 приложения № 1 к приказу № 767н уборщица служебных помещений Старостина Е.А. не обеспечена обувью специальной для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения - 1 пара на год, головным убором для защиты от общих производственных загрязнений - 1 шт. на год.

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Потылицин С.М. в нарушение п. 4030 приложения № 1 к приказу № 767н не обеспечен обувью специальной для защиты от механических воздействий (ударов) - 1 пара на год, пальто, полупальто, плащ для защиты от воды - 1 шт. на 2 года, головным убором

для защиты от общих производственных загрязнений – 1 шт. на год, каскеткой защитной от механических воздействий – 1 шт. на 2 года.

В нарушение требований п. 2 приложения № 1 к постановлению Правительства Красноярского края от 12.11.2019 № 616-п «Об утверждении перечней и норм бесплатного обеспечения специальной одеждой, обувью и инвентарем работников краевых учреждений социального обслуживания, в должностные обязанности которых входит непосредственное предоставление социальных услуг гражданам» специалист по социальной работе Калинин И.А. до настоящего времени не обеспечен курткой утепленной – 1 шт. на 3 года, обувью зимней утепленной – 1 шт. на 3 года.

Специалист по социальной работе Григорьева О.Н. в нарушение указанной нормы не обеспечена обувью зимней утепленной – 1 шт. на 3 года.

Указанные нарушения законодательства ограничивают конституционные права граждан и нарушают государственные гарантии трудовых прав и свобод граждан на создание благоприятных условий труда, защиту прав и интересов работников и требуют их незамедлительного устранения.

Выявленные нарушения стали возможны по причине ненадлежащего исполнения ответственными лицами КГБУ СО «КЦСОН «Партизанский» своих должностных обязанностей, а также ввиду отсутствия надлежащего контроля с Вашей стороны.

На основании изложенного руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Незамедлительно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района.
2. Принять в течение месяца меры по устранению выявленных нарушений закона, устранению причин и условий, способствующих нарушению закона, а также недопущению подобных нарушений закона впредь.
3. Решить вопрос об ответственности виновных лиц.
4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменном виде в установленный законом месячный срок.

Прокурор района
советник юстиции



А.А. Василенко